

N°12 – NEGOCIACIÓN COLECTIVA 2025 (CARTA ABIERTA A LA COMUNIDAD

5 de septiembre

Se inicia huelga pese a convocatoria a votación de nueva oferta

Querida comunidad:

Hoy viernes 5 de septiembre se inicia formalmente la huelga legal, por segunda vez en la historia del colegio y de manera consecutiva, al no haber alcanzado acuerdo en el plazo de 5 días de mediación ni haberse acordado la prórroga por las partes. Al respecto, debemos informar que el sindicato propuso al colegio suscribir una prórroga con el fin de que sus socios pudieran conocer y votar en forma presencial este viernes una nueva oferta que se formuló en reunión del día jueves. Esto permitía además que la fiesta costumbrista convocada para el sábado se realizara como estaba planificada. Pero el colegio se negó a esto y optó por que se iniciara la huelga y cambiar la actividad familiar. Debido a ello, en la noche del jueves el sindicato informó a la asamblea la nueva oferta y los trabajadores deberán votar su aprobación o rechazo mientras ejercen la huelga. Reprobamos la actitud del Colegio Pedro de Valdivia Peñalolén y su controlador ISP que optó por cerrar los caminos de diálogo y concordar con algunos miembros de la comunidad planes de contingencia para aumentar la presión sobre los trabajadores y realizar celebraciones a medias. Lamentamos sinceramente la interrupción de la labor educativa y de cuidado que realizamos y del aporte que brindamos al desarrollo y crecimiento de los estudiantes, pues nuestro vínculo con ellos y los apoderados es nuestro motor diario. Nuestro objetivo es retomar nuestras funciones pronto en condiciones mínimas que también permitan el desarrollo y crecimiento personal y el de nuestras familias. Esta postura se la hicimos también saber al Centro de Padres con quienes sostuvimos una reunión la semana pasada para expresar nuestro sentir como organización y explicar el proceso que estamos llevando a cabo. Es posible que miembros de la comunidad desconozcan que el colegio reduce las remuneraciones de los docentes en enero y febrero (no paga bonos de profesor jefe ni colación, solo en febrero paga una semana), o que las profesoras jefes del ciclo Early Years reciben la mitad del bono de un profesor jefe de otro ciclo. Que además contamos con menos horas no lectivas para preparación de material, para reuniones de equipos pedagógicos y entrevistas de apoderados y estudiantes que las que se ofrecen por ley a los establecimientos educacionales de distinta dependencia. Sumado a ello, debemos realizar funciones propias de un equipo PIE (Programa de Integración Escolar) con el que no contamos y que funciona de manera generalizada en la mayoría de los colegios de Chile. También es posible que se desconozca que tenemos trabajadores dentro del sindicato que perciben rentas que se encuentran al límite de un sueldo mínimo y que los trabajadores nuevos deben esperar un año para recibir beneficios del contrato colectivo, entre otras injusticias que hemos intentado terminar en esta negociación. Este viernes

estaremos reunidos en las afueras del establecimiento ejerciendo el derecho a huelga organizados en diversas comisiones y realizando la votación de la nueva oferta que generó la empresa el día de ayer.

**Directorio Sindicato de Trabajadores
Colegio Pedro de Valdivia Peñalolén**