

## NEGOCIACIONES COLECTIVAS 2014

### ENERO

EMPRESA	¿QUÉ PEDÍAN?	¿QUÉ CONSIGUIERON?	HUELGA Y DURACIÓN	ASESORAMIENTO	NÚMERO DE TRABAJADORES
Hospital del Profesor	Aumento del bono de término de conflicto y al reajuste real. un reajuste de \$40.000 y un bono de término de conflicto por \$600.000.	Aumento de \$30.000 mil pesos a partir del mes de enero en los sueldos y un bono de término de conflicto de \$500.000	SÍ, 13 DÍAS	Marcos Medina, Asesor particular.	367
Caja Los Héroes	El aumento de la renta de un 8%, bono de término de conflicto y que se incluye a 69 trabajadores que habían sido dejados afuera.	Renovar el contrato que existía, más un bono de término de conflicto por \$1.100.000, más la incorporación de los 69 compañeros.	SÍ, 6 DÍAS	Enrique López, Abogado Laboralista.	700

**FEBRERO: NO TENEMOS REGISTRO**

**MARZO**

<b>EMPRESA</b>	<b>¿QUÉ PEDÍAN?</b>	<b>¿QUÉ CONSIGUIERON?</b>	<b>HUELGA DURACIÓN</b>	<b>Y</b>	<b>ASESORAMIENTO</b>	<b>NÚMERO DE TRABAJADORES</b>
Colegio Greenland Estación Central	Aumento de cerca de 10%, bono de movilización, negociación colectiva cada dos años	El contrato colectivo, que tiene duración de 3 años, un reajuste para todos los trabajadores que va desde un 18,2% para los trabajadores con menores ingresos y de 6,2% para los que perciben mayores salarios, y bono de antigüedad	SÍ, 12 DÍAS		Rafael Carvallo, Abogado particular.	50
Colegio Saint Jhons Concepción	Aumento de un 15% en sus sueldos, bonos, perfeccionamiento.		SÍ			80
Hospital Parroquial de San Bernardo	Aumento de un 50% en los salarios de los trabajadores, mejores condiciones tanto para ellos como para los pacientes.	Un aumento de un 30%, un bono de término de conflicto de 100 mil pesos y se comprometió a contratar más personal de planta, junto con mejorar la calidad de las instalaciones para permitir una mejor	SÍ, 4 DÍAS.		Luis Villazón, Abogado Particular.	304

		atención.			
--	--	-----------	--	--	--

**ABRIL**

EMPRESA	¿QUÉ PEDÍAN?	¿QUÉ CONSIGUIERON?	HUELGA Y DURACIÓN	ASESORAMIENTO	NÚMERO DE TRABAJADORES
Lan Express	Mejores condiciones laborales, mayor seguridad y tiempo para la alimentación. Dos fines de semanas libres al mes y el aumento del valor de la hora de vuelo.	Reajuste semestral equivalente al 100% de la variación que experimente el IPC, pago de gratificaciones y bonificaciones por ventas al interior de cabina, aumento de viático y del valor de la hora de viaje.	NO		800
Clínica Tabancura	Aumento en el sueldo base, bonos (especialización, vacaciones y responsabilidad) y que la vigencia del contrato sea por dos años.	Aumento en el sueldo base, se consiguió un 5,2% más el IPC, bonos, se consiguió el de vacaciones por \$40.000 y el de responsabilidad. También hubo aumento en aguinaldo, bono de antigüedad y otros.	SÍ, 4 DÍAS		450

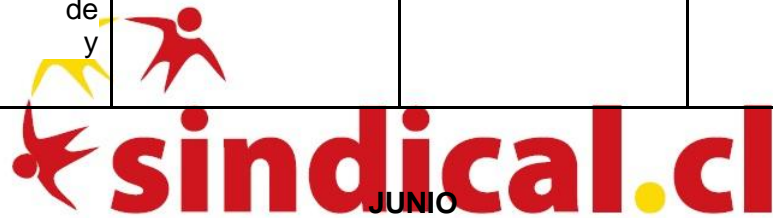
		Vigencia del contrato, los trabajadores pedían que fuera por dos años, pero finalmente quedó cada 33 meses.			
<u>Ucinf</u>	Aumento de los vales de colación, actualmente es de \$2.379 pesos y pedían que este llegara a \$3.500, la empresa sólo ofrecía un aumento de \$121. Un aumento en el bono de movilización a \$5.000. Bono de término de negociación de \$400.000.	Tras hacer una evaluación y posterior votación de la situación de los trabajadores, ellos mismos decidieron deponer las movilizaciones y acogerse al artículo 369 del código del trabajo, haciendo valer el contrato colectivo vigente.	SÍ, 18 DÍAS		46

**MAYO**

EMPRESA	¿QUÉ PEDÍAN?	¿QUÉ CONSIGUIERON?	HUELGA Y DURACIÓN	ASESORAMIENTO	NÚMERO DE TRABAJADORES
Subcontratatos IBM Empresa it blue	Aumento en sueldos, bonos y	Aumento en el sueldos, 50 mil	SÍ, 20 DÍAS	Central Nacional de Trabajadores	300

	<p>mayores derechos para los trabajadores.</p>	<p>pesos más el IPC de 4,6%, bonos: se consiguió el septiembre y navidad en 75 mil pesos, y el de vacaciones 100 mil en temporada alta y 150 mil en temporada baja. También dos días administrativos al año, un seguro de vida para todos los trabajadores de 12 sueldos. Además el bono de término de conflicto que sería cercano a los 300 mil pesos</p>			
Metalúrgico Visa	<p>Un 8.9% de incremento de sueldo para trabajadores de área de ventas y un 6% para el resto de los operarios</p>	<p>Bono de producción, Reajuste sobre el IPC</p>	<p>SÍ, 38 DÍAS</p>	<p>Confederación Nacional de Trabajadores Metalúrgicos (Constramet)</p>	<p>40</p>
Clínica Los Coihues	<p>El reajuste que se buscaba inicialmente era de</p>	<p>Un 1.5% más 100 mil pesos de</p>	<p>SÍ, 21 DÍAS</p>		<p>90</p>

	<p>\$40.000 para todos los trabajadores sindicalizados, pero ellos mismos lo rebajaron a \$25.000. Primero un bono por término de conflicto de \$500.000, luego lo bajaron a \$300.000. Además los trabajadores buscaban obtener un aumento del bono de locomoción y transporte.</p>	<p>término de conflicto.</p>			
--	--	------------------------------	--	--	--



EMPRESA	¿QUÉ PEDÍAN?	¿QUÉ CONSIGUIERON?	HUELGA Y DURACIÓN	ASESORAMIENTO	NÚMERO DE TRABAJADORES
Cueros Juan Batarse	Reajuste del sueldo base, reajuste de acuerdo al IPC, además mejores condiciones de higiene				19
AFP Hábitat	Un reajuste de un sueldo base parcelado de	Se acogieron al artículo 369	SÍ, 31 DÍAS		250

		acuerdo a lo que actualmente ganan. La propuesta de los trabajadores consiste en un porcentaje para cada uno de los tramos de renta: 11%, 8% y 5% respectivamente.				
INACAP SERENA	LA	Mejoras en sus condiciones laborales, reconocimiento de grados y títulos académicos. Además piden un reajuste salarial por años de servicio y un piso mínimo en la variabilidad de horas que cada profesor mantiene durante un año académico.	Un aumento del 5 % sobre la hora trabajada. Los directivos de Inacap La Serena, se comprometieron a solucionar la alta variabilidad de horas académicas, dentro de 90 días entregarían una propuesta a los trabajadores.	SÍ, 15 DÍAS	Pedro Guerrero, Abogado Particular y la Central Unitaria de Trabajadores.	200
Hogar de Cristo		Aumento de sueldo de 70 mil pesos, mantener el contrato colectivo, bonos de movilización y colación.	Aumento de 30 mil pesos, con un bono de término de conflicto de 270 mil.	SÍ, 18 DÍAS		300

Laboratorio Prater	Nivelar y aumentar sueldos, los que bordean los \$216.000 en promedio.		SÍ		150
Colegio Madre Ana Eugenia	Inclusión de un seguro complementario de salud del 100%; la negociación del retiro voluntario de un trabajador que lleve más de 10 años en el colegio, un cupo al año, con el 100% de indemnización y redistribución de un bono de asistencia.		SÍ,		31
Boston College	Entre las principales demandas destacan un reajuste del 6% en los sueldos base. Sumado a un bono	Las principales demandas por parte de los empleados eran un reajuste del 6% en los sueldos base que finalmente	SÍ, 8 DÍAS	Federación de Trabajadores de la Educación, y Gaete, Jimenez y Sandoval Abogados.	60



	de movilización y colación que piden los empleados de \$30.000, entre otros puntos de negociación.	obtuvieron, un bono de movilización y colación de \$30.000, al que también llegaron a acuerdo. Además un bono por término de conflicto que se acordó en \$92000 para cada trabajador, entre otros puntos de la negociación.			
Corporación Municipal de Pudahuel	Las principales demandas de los trabajadores son: 7% de reajuste de sueldo, \$25.000 para movilización, bono de \$220.000 de término de conflicto, protocolo para pedir días administrativos y el pago de horas extras de trabajo.	El acuerdo con la autoridad local fue de un 5,3 y 2% escalado por el sueldo de cada trabajador. Los bonos se acordó subirlos 4 mil, llegando a 25 mil pesos cada uno. El bono por término de conflicto, quedó en 120 mil pesos.	SÍ, 21 DÍAS		320
Hotel intercontinental	Reajuste salarial de un 8% de acuerdo	Reajuste del 8% para las personas	SÍ, 15 DÍAS	Mauricio Bravo Aris, Abogado Laboralista	148

	<p>al IPC actual, más un bono de \$500.000 de término de conflicto. Además igualación de bono de transporte.</p>	<p>que ganan el sueldo mínimo, incremento de sueldo entre 3% y 6% para el resto de los trabajadores. Además, se logró un bono de término de conflicto de \$50.000, 1 UF para escolaridad y un bono de locomoción para quienes viven más lejos del recinto hotelero. No descontaron los días de huelga, pero no lograron aumento de sueldo mínimo</p>		Particular.	
Cruz Verde	Incremento de sueldo en 350 mil pesos	Se acogieron al 369	SÍ, 1 MES Y 7 DÍAS	Mauricio Acevedo, Presidente de Federación de Trabajadores de Farmacias (Fenatrafar)	1.244

**JULIO**

EMPRESA	¿QUÉ PEDÍAN?	¿QUÉ CONSIGUIERON?	HUELGA Y DURACIÓN	ASESORAMIENTO	NÚMERO DE TRABAJADORES
Banco Ripley	Un reajuste de un 8% para las rentas entre 200 mil y 500 mil pesos, junto con el aumento en los bonos de locomoción y colación	Un aumento de 6% y un 4 % separado por tramo de antigüedad y funciones. Respecto a los bonos, el de locomoción aumentó \$2.500, el de colación \$6.000 y las vacaciones subieron 0.75 UF.	SÍ, 7 DÍAS	Patricio Guzmán, Asesor Financiero Confederación Bancaria	400
Aguas Andinas	Aumento salarial del 9,5%, aumento del bono de vacaciones, aumento en asignación de movilización, asignación de escolaridad universal y aguinaldo de navidad y fiestas patrias.	Un reajuste de remuneraciones de \$15.000, aguinaldos de fiestas patrias y navidad por \$30.000, incremento del bono de movilización en \$10.000, bono de término de \$1.800.000 y la duración del contrato por 4 años	SÍ, 16 DÍAS		500
Hospital de Panguipulli	Aumento de sueldo y el reconocimiento de años de servicio				50

Clínica UC San Carlos	Aumentos de 100 mil pesos en sueldo y la igualdad de beneficios de salud para los funcionarios de la Red UC.	firieron un contrato colectivo que consiste en un incremento de sueldo de \$20.000, un bono por término de conflicto de \$95.000 aproximado, aumento del IPC a 6 meses reajutable en dos años	SÍ, 31 DÍAS		300
Club de golf Los Leones	Un aumento del sueldo de \$70.000, incremento en el bono de colación de 15 mil a 18 mil pesos, en locomoción por el fin de semana se pide subir de 4 mil a 6 mil pesos, y el de vacaciones se propone que sea equivalente a un sueldo mínimo, al igual que el bono por término de conflicto		SÍ		98

**AGOSTO**

EMPRESA	¿QUÉ PEDÍAN?	¿QUÉ CONSIGUIERON?	HUELGA DURACIÓN Y	ASESORAMIENTO	NÚMERO DE TRABAJADORES
Reponedores de Nestlé	Aumento real de sus sueldos bases de un 20 % y mayores beneficios para los trabajadores. En total, son 35 los puntos que tiene el documento que presentaron a su empleador.	Un bono nocturno de 10 mil pesos, indemnización a los trabajadores que lleven más de cinco años en la empresa y un aumento en el bono de producción. Un aumento en el bono por producción será a partir del 2015, pero gradual de acuerdo al salario mínimo.	SÍ, 6 DÍAS	Aliro Rosenfiel, asesor particular	550
Constructora Metro Línea 6	Que se cumplan las normas de seguridad, reconocimiento de trabajadores como tuneleros y no de obras civiles, para que así puedan tener esa garantía que la ley señala.	Un aumento en el bono de producción en un 15%, que era lo que los trabajadores solicitaban, además de un bono por término de conflicto de 100 mil pesos, la garantía de	SÍ, 10 DÍAS	Luis Córtez, Sindicato Interempresa Nacional de Trabajadores Asalariados	200

	Un aumento en el bono de producción de 15% y regular la jornada de trabajo.	elementos de seguridad, además de un bono por locomoción y colación equivalente a 50 mil pesos.			
Liceo Politécnico de Copiapó	Incremento del sueldo, además de un bono que sea igual para todos los funcionarios		Sí,		28
Banco París Ingomar	Aumento salarial de 5 y 6 % de acuerdo a tramos de ingreso, mayores cifras en los beneficios de locomoción y colación, y un bono por término de conflicto de 1 millón y medio.	Bono por término de conflicto equivalente a 630 mil pesos.	Sí, 8 DÍAS		131
Maestranza Gordillo	Aumento salarial y mejora en sus beneficios		Sí		27
Amg	El pago de gratificaciones legales que no se les han pagado en 3 años, el no pago de horas extras y		Sí		63

	solicitud de bonos especiales que no reciben (como el de Fiestas Patrias, navidad y vacaciones) equivalentes a 40.000, sumado a un aumento de sueldo equivalente a 25 mil pesos.				
AIEP	Contrato colectivo con un aumento salarial de \$50.000 para todos los que estén participando en el proyecto, además de incrementar el monto del ticket de colación de \$2.200 a \$3.000 y crear una bonificación por el concepto de locomoción	Un bono de término de conflicto que no superaría los \$200.000	SÍ, 24 DÍAS	Federación Lidia Videla, Sindicatos de la educación superior.	80
Buses Linatal	Un aumento del sueldo base, al mínimo y un pago real de las comisiones por producción. El aumento de un viático de \$1.500, y	Aumento salarial, en un 10% promedio.	SÍ, 7 DÍAS	Héctor Hernández, abogado particular	120

	aguinaldos para las Fiestas Patrias y Navidad, aumento del sueldo base al mínimo nacional y comisiones, además, el pago de la semana corrida, los días libres y los tiempos de espera				
Fundación Laura Vicuña	Reajuste salarial de un 8% y terminar con el clima de maltrato que están sufriendo dentro de la fundación, señalan que su empleador se ha negado a escuchar sus demandas debido a que desde el año 2012 vienen denunciando que se encuentran en quiebra.		Sí		49
Subcontratados Banco Estado	Reajuste del 5% en su sueldo base, aumento del bono navidad, vacaciones y fiestas patrias de		Sí		142



	30 mil pesos cada uno, además de un bono por término de conflicto equivalente a 200.000				
--	---	--	--	--	--

**SEPTIEMBRE**

EMPRESA	¿QUÉ PEDÍAN?	¿QUÉ CONSIGUIERON?	HUELGA Y DURACIÓN	ASESORAMIENTO	NÚMERO DE TRABAJADORES
Club La Unión	Un aumento salarial en promedio de \$30.000, e incremento en el bono de locomoción de \$3.000.	Un contrato a 2 años. Recuperaron su piso y lograron un aumento de todos los bonos cada 3 meses, de acuerdo al IPC.	SÍ, 10 DÍAS		100
Coembal	Formalización de los beneficios que tienen estipulados en sus contratos individuales, además de un reajuste salarial de un 10 %		SÍ		48
Clínica Reñaca	Reajuste salarial de 9%. Además de un aumento en los	Un reajuste de su sueldo mínimo en un 5% y un bono	SÍ, 19 DÍAS		348

	bonos de locomoción, vacaciones y transporte, junto con el de término de conflicto de \$130.000	por término de conflicto con un aporte sindical de 10 millones, equivalente a unos 28 mil pesos para cada trabajador			
Clínica Dávila, personal ambulatorio	Un reajuste de sueldo de 8%, además de un bono por término de conflicto de 120.000	Un 5% de reajuste para los 3 años a los que fue firmado el contrato, además de un bono por término de conflicto de 198 mil pesos imponible, incluyendo el descuento de los días no trabajados,	SÍ, 12 DÍAS		305
Indumotora	Un aguinaldo de 100 mil, bono de colación por 3 mil, bono por término de conflicto 500 mil y un bono por años de vigencia equivalente a 150 mil		SÍ,		300
Las Vacas Gordas	Un proyecto de contrato colectivo de los trabajadores, con reajuste en las remuneraciones entre un 20 y un 10	Un reajuste de 10% de su salario, un aguinaldo de 50 mil pesos en fiestas patrias y navidad y el bono	SÍ, 6 DÍAS	Héctor Alvarez, Abogado de Central Autónoma Trabajadores.	69

	% según tramos. Además la entrega de aguinaldos de navidad y por fiestas patrias.	por término de conflicto de 200 mil pesos			
Transvip	Igualación de bonos, aumento en su salario y mejoras en las condiciones laborales.		SÍ		
Clínica Antofagasta	Aumento en sus sueldos base de un 6% y un bono de nivelación por los años de servicio en el marco de la negociación colectiva, bono por término de conflicto. 60 millones de pesos a repartir entre la totalidad de los trabajadores del sindicato.	Un aumento de un 6,5% en el sueldo base y conseguir la nivelación de los 10 años de servicio hacia arriba.	SÍ, 8 DÍAS		297

### OCTUBRE

EMPRESA	¿QUÉ PEDÍAN?	¿QUÉ CONSIGUIERON?	HUELGA Y DURACIÓN	ASESORAMIENTO	NÚMERO DE TRABAJADORES
Farmacias Knop	Un aumento del salario base de un	Se acogieron al artículo 369	SÍ, 20 DÍAS	Mauricio Acevedo, Presidente de	109

	7,5 %, subir los bonos de movilización y colación. Además de eliminar condicionamiento para el bono de vacaciones			Federación de Trabajadores de Farmacias (Fenatrafar), y Aníbal Rogel, Abogado.	
Colegio San Antonio de Baluarte	Nivelación de sus remuneraciones por estamentos y un pago de bonos por años de antigüedad, Aumento de un 11% de sueldo base para el año 1 + el 100% del IPC para el año 2 Y 3, 3%+ el 100% del IPC		SÍ		
Carozzi	Un aumento de \$36 mil pesos en su sueldo base, un bono nocturno de \$50 mil y un bono por término de conflicto de \$500 mil.	Contrato a 4 años, aumento de sueldos en 30 mil pesos, un bono de término de 560 mil y el bono de vacaciones subió 25 mil pesos.	SÍ, 7 DÍAS	Patricio Mieres, Firma de abogados Neo Legal.	1.500
Scotiabank	El incremento de su renta en 100 mil pesos, un bono de incentivo anual, un	Se acogieron al artículo 369	SÍ, 15 DÍAS	Joaquín Cabrera y Felipe Ossandón, Consultoría Empresarial	1.600

	aumento 1,3 % a sus indemnizaciones que asegure a los profesionales no recibir menos de lo que reciben actualmente y un bono por término de conflicto, en un contrato colectivo firmado a 2 años			Gestión y Desarrollo.	
Mega	Nivelar las diferencias de sueldos, repartición de utilidades correspondientes a gratificaciones garantizadas, aumento de bono por movilización y de vacaciones.	Un reajuste salarial, asignaciones, y un contrato a 4 años.	SÍ, 6 DÍAS		520
MIM	Un aumento de sueldo en dos mil pesos, derecho a renuncia con indemnización,; mejoras a las condiciones laborales de las guías y fin a las prácticas anti sindicales	Un aumento en su sueldo de 10 mil pesos líquido, protección a todos los guías que estuvieron movilizadas durante la huelga y desvinculación pagada para quienes quieran renunciar al museo	6 DÍAS	No fueron asesorados.	100

		con un finiquito acordado, un bono por movilización a los guías y el compromiso de la administración a generar un espacio para instalar camarines y casilleros.			
Accenture	Un reajuste salarial del 15%, un bono por término de conflicto de 1 millón, además de un bus de acercamiento hacia la empresa por temas de seguridad, sumado a la instalación de un casino para poder alimentarse y el pago del bono de turno nocturno	un bono de término de 250 mil, un bono del 16% del sueldo de cada trabajador, 110 becas estudiantiles, además de un crédito ofrecido por Accenture para compensar los días en huelga. A los trabajadores de Valparaíso, la empresa se comprometió a otorgarles un casino completo y un bus de acercamiento para mejorar su	15 DÍAS		252

		seguridad, pero no nivelar sus sueldos con los trabajadores de Santiago, como solicitaban.			
--	--	--	--	--	--

### NOVIEMBRE

EMPRESA	¿QUÉ PEDÍAN?	¿QUÉ CONSIGUIERON?	HUELGA Y DURACIÓN	ASESORAMIENTO	NÚMERO DE TRABAJADORES
Sonda y quintec	Un reajuste salarial del 15 % a dos años y bonificaciones especiales para los trabajadores que realizan turnos de noche, los fines de semanas y festivos	Aumento de 6% a cuatro años plazo, a un contrato por 3 años con un reajuste del 5% este mes de noviembre, y un 1% en noviembre del 2015.	SÍ, 9 DÍAS	Marcos Kremerman y Gonzalo Durán, Fundación Sol, y Cristián Gonzáles, Abogado Escuela Sindical Clotario Blest.	500
Point pay	Un incremento de su sueldo base en 4%, un bono de locomoción de para aquellos trabajadores en terreno y para los oficinistas de 60 y 90 mil respectivamente.		SÍ		24

	Además de un bono de colación de \$2.500 uniforme para todos				
Homecenter	Aumento salarial escalonado por años de antigüedad, desde los 40 mil a los 60 mil pesos	Una mejora en los sueldos base de 40 mil pesos para las jornadas full, mas un bono de asistencia y puntualidad de 25 mil pesos, y bono por término de conflicto de \$380.000.	NO	Luis Alberto Araya, Economista y asesor particular.	8.973
Clínica Dávila	Proyecto de contrato colectivo con un aumento salarial de \$50.000	Un reajuste salarial de \$30.000 y un bono por término de conflicto de \$300.000	SÍ, 2 DÍAS		1262
Clínica Elqui	Aumento salarial, seguro de salud y más beneficios.		SÍ		
Colegio Santiago quilicura	Un reajuste a 4 años, de un 32%, que en primera instancia ascendería a 6% este año, más un 2% en el mes de diciembre por concepto de	Reajuste de 4% en un plazo de 4 años, aumento de bono de colación, movilización, jefatura de cursos y por el día del profesor	SÍ, 14 DÍAS	Alvaro Aguirre, Abogado Particular	39



	subvención escolar, otro similar el próximo año, y así sucesivamente hasta cumplir la cifra. Además piden una extensión de pago a hijos de funcionarios, días de descanso en vacaciones de invierno a auxiliares de aseo, y otros bonos				
Collahuasi	Contrato a 36 meses, ajuste del bono por término de conflicto y temas de forma del último contrato colectivo				317
Sime intercos	80% de sueldo fijo	80% de sueldos fijos, bonos y la empresa se hizo cargo de una semana de huelga	SÍ, 16 DÍAS	Confederación Nacional de Trabajadores Metalúrgicos (Constramet)	84
Clínica Las Lilas	Un reajuste de sueldo de un 2%, bonos por término de conflicto, un seguro complementario en caso de accidente de algún	Un bono de \$40.000 en locomoción, un bono de caja de \$22.000 y un contrato a dos años, con un reajuste de un 1%	SÍ, 6 DÍAS	Eladio Vallejos, Abogado de la Central Unitaria de Trabajadores.	60

	funcionario durante la jornada de trabajo, para que los insumos y medicamentos en urgencias se los cobren a precio de costo, un bono por vacaciones, entre otros				
--	--	--	--	--	--

**DICIEMBRE**

EMPRESA	¿QUÉ PEDÍAN?	¿QUÉ CONSIGUIERON?	HUELGA Y DURACIÓN	ASESORAMIENTO	NÚMERO DE TRABAJADORES
Walmart	Un reajuste de un 5%, un 8% y un 12%, según la antigüedad de los trabajadores, un bono por término de conflicto e incremento en general del bono fijo mensual, el de especialización y aguinaldos, beneficios internos, y que el día irrenunciable no se tome como día libre.	Un aumento de 2, 4,8 y 5%.	Sí, 7 DÍAS		8.000

Verbo Divino Chicureo	Reajuste de 3% para auxiliares y para los profesores 2%, bono de movilización que asciende a 5 mil pesos diarios, seguro complementario de salud, un 50% de renuncia voluntaria por dos personas al año y un día administrativo por semestre	Aumento en \$400 el bono por movilización, el cual ascenderá a \$5.000, un seguro complementario, un reajuste por escala, 1 día administrativo por semestre y el pago del 50% de los años trabajados por renuncia voluntaria. Tras el acuerdo, el colegio asumió 4 de los 8 días de movilización	Sí, 8 DÍAS	Mauricio Correa, Asesor de LPM Abogados.	83
Tusan	Proyecto de contrato colectivo solicitan, que contemple ajuste salarial sobre el IPC.		Sí		88
Cmpc talagante	Un reajuste a los sueldos un 12%, un 16% y un 8% para las personas con sueldos más altos, en un período de 3	Aumento del sueldo mínimo de 139 a 175 mil pesos. Además, el reajuste mayor quedó en 15%	Sí, 12 DÍAS	Saúl Vargas, Central Nacional de los Trabajadores, y Harold Vicencio, Contador y asesor particular.	374

	años, que incluye a empresas contratistas, planta supervisora y la parte administrativa.				
--	--	--	--	--	--

\*\*\*datos faltantes no pudieron ser recopilados, a pesar del intento de contactarnos con los sindicatos mencionados\*\*\*

**Autores: equipo [www. sindical.cl](http://www.sindical.cl)**

